

Татарский республиканский комитет профсоюз работников народного
образования и науки
Чистопольская территориальная профсоюзная организация работников
народного образования и науки

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор Муниципального бюджетного
образовательного учреждения «Чувашско-Елтанская средняя
общеобразовательная школа» Чистопольского
муниципального района Республики Татарстан на 2017 -2019
годы.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА ЧИСТОПОЛЯ"
Коллективный договор № 40 от 28.05.
в связи с внесением дополнений и изменений
перерегистрирован "29.08" 2018г.
с замечаниями на _____ листах
с рекомендациями на _____ листах
Ю.Д. Ишметов
(должность, подпись)

Внесение изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Чувашско-Елтанская СОШ» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ «Чувашско-Елтанская СОШ» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 годы:

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.16. изложить в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами 31.08.2017г и действует до 31.03.2019г.

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.22 дополнить: «Список работников с ненормированным рабочим днем на предоставление дополнительного отпуска: руководитель МБОУ, его заместители, заведующий хозяйством, библиотекарь»

Пункт 3.28 дополнить абзацем: «Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работников, в следующих случаях:

-рождения ребенка; регистрация брака; смерть близких родственников- до 5 календарных дней. (ст.128 ТК РФ).

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции: « Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца –**25** числа текущего месяца (аванс); за вторую половину месяца – **10** числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

Пункт 4.9. дополнить: «Список работников, которым предусмотрены доплаты: заведующий хозяйством, повар, уборщик служебных помещений».

Раздел V. Охрана труда и здоровья

Пункт 5.1.12 дополнить: « Список на выдачу бесплатного мыла: уборщицы служебных помещений, рабочий, повар, подсобный рабочий».

Раздел VI. Социальные гарантии и льготы

Пункт 6.1.4 дополнить: «Предоставить неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 дней.»

Пункт 6.1.5 изложить в следующей редакции: «Слово «либо» исключить. П.1 и п.2 слово «или» исключить.

1. Из 2% премиального фонда, в размере, установленном в зависимости от численности членов профсоюза:

- от 3 до 15 членов профсоюза – 5% от ставки заработной платы ежемесячно;
- от 16 до 30 членов профсоюза –10% от ставки заработной платы ежемесячно;
- от 31 до 50 членов профсоюза –15% от ставки заработной платы ежемесячно;
- от 51 члена профсоюза и более –20% от ставки заработной платы ежемесячно;

2. Из фонда стимулирующих выплат за качество (критерий - за общественно значимую работу) 5 баллов.

Раздел IX. Гарантии профсоюзной деятельности

Пункт 9.5. изложить в следующей редакции: «С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится: принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены (статья 74 ТК РФ); определение сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 212 ТК РФ).

Приложение № 2 Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций РТ при подготовке и проведении аттестации **Раздел III. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией**

Пункт 3.1. изложить в следующей редакции: «В соответствии с отраслевым Соглашением на 2017-2019гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации, квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников. Утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (далее Порядок), учитываются в течение срока их действия»

Приложение № 3 Правила внутреннего трудового распорядка

Раздел II. изложить в следующей редакции: «Личное дело хранится всего 75 лет».

Приложение № 5 Список профессий и должностей с вредными условиями труда, профессий, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день

№№ По «Списку»	Наименование производств, цехов, профессий и должностей	Продолжительность доп. отпуска (в кал. днях)	Продолжит сокращен. дня (в часах)
1	2	3	4
1.	Повар, постоянно работающий у плиты	7	
2.	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) уборных и санузлов	7	

Приложение № 6 Список работников с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда.

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда.

Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов.

1.124. Чистка котлов в холодном состоянии.

1.147. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.

- 1.148. Вывоз мусора и нечистот.
- 1.152. Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
- 1.154. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы
- 1.155. Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
- 1.161. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).
- 1.164. Работа за дисплеями ЭВМ.
- 1.181. Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные разделом 1.

№№ По «Списку»	Наименование производств, цехов, профессий и должностей	%
1	2	3
1.	Повар	8%
2.	Уборщик служебных помещений	8%
3.	Подсобный рабочий	8%
4	Учитель информатики	4%
5	Учитель химии	8%

Основание: ст.147 ТК РФ.

Приложение № 7 Положение о порядке предоставления педагогическим работникам МБОУ «Чувашско-Елтанская средняя общеобразовательная школа» длительного отпуска сроком до одного года

Пункт 4.1. изложить в следующей редакции: « Исключить «нарушение трудового законодательства»

Приложение№ 12 Соглашение по охране труда

Пункт 3 изложить в следующей редакции: «Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004 – 2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Приложение№ 14 Список должностей (профессий) по бесплатной выдаче сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

Примечания изложить в следующей редакции: «Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания могут выдаваться в зависимости от характера выполняемых работ и условий труда как «дежурные» диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик

Основание: Ст.221 ТК РФ. Приказ Минт РФ от 09.12.2014г. №997-н»

Приложение № 15 Трудовой договор с работником общеобразовательного учреждения

П. 13.5 изложить в следующей редакции: «В соответствии с постановлением КМ РТ от 09.02.2013г. №84 »

Приложение № 16 Положение о комиссии по охране труда

П. 1.1 изложить в следующей редакции: « Положение разработано в соответствии с «Рекомендациями по формированию и организации деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек.»

Приложение № 18 Положение о комиссии по трудовым спорам

П 1.2 исключить в связи с утратой силы Закона №2016-1 от 11.03.1991г.

Приложение № 19 Список профессий (должностей) и работ, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обертвреживающих средств

Изложить в следующей редакции: « Основание: Приказ минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н»

График проведения специальной оценки условий труда

Дата проведения СОУТ	Дата следующего проведения СОУТ
27.12.2013г.	2018г

Приложение № 15 Трудовой договор с работником общеобразовательного учреждения

П. 13.5 изложить в следующей редакции: «В соответствии с постановлением КМ РТ от 09.02.2013г. №84 »

Приложение № 16 Положение о комиссии по охране труда

П. 1.1 изложить в следующей редакции: « Положение разработано в соответствии с «Рекомендациями по формированию и организации деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более 10 человек.»

Приложение № 18 Положение о комиссии по трудовым спорам

П.1.2 исключить в связи с утратой силы Закона №2016-1 от 11.03.1991г.

Приложение № 19 Список профессий (должностей) и работ, дающих право на получение бесплатного мыла, смывающих и обертывающих средств

Изложить в следующей редакции: « Основание: Приказ минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н»

График проведения специальной оценки условий труда

Дата проведения СОУТ	Дата следующего проведения СОУТ
27.12.2013г.	2018г

Подписи сторон:

Работодатель (должность):

Директор МБОУ

«Чув.Елтанская СОШ»

ЧМР РТ
А.В. Алексеев

(ф.и.о.)

М.П.



Представитель работников:

Председатель профкома
Н.К. Иванова

(ф.и.о.)

Принято

на собрании трудового коллектива

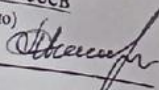
Протокол № 2 от 8.06.2018г.

Председатель собрания

И.В. Алексеев

(ф.и.о.)

(дата)

 (подпись)